



# COMUNE DI MASSINO VISCONTI

PROVINCIA DI NOVARA

**Ufficio Servizio Finanziario e Personale**

(P.zza IV novembre, 9 Tel. 0322/219120 FAX 0322/219640 EMAIL [Municipio@comune.massinvisconti.no.it](mailto:Municipio@comune.massinvisconti.no.it))

**MESE DI GENNAIO ANNO 2012**

**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

AREA	DIRIGENTE	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Antonio Airoidi	3	(25 x 2) + 21 = 71 (settimana lavorativa 6 gg. e segretario 5 gg.)	8	11,27%	88,73%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Antonio Airoidi	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	26+26+24+25=101	5	4,95%	95,05%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Antonio Airolti	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	25+ 21+20+ 21+ 12 = 99 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	18	18,18%	81,82%
--	-----------------	---	---	----	--------	--------

**MESE DI FEBBRAIO ANNO 2012**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Antonio Airolti	3	(24 x 2) + 21= 69 (settimana lavorativa 6 gg. e segretario 5 gg.)	1	1,45%	98,55%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Antonio Airolti	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	25+25+24+25=99	2	2,02%	97,98%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Antonio Airoidi	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	20+24+8+20+20 = 92 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	4	4,35%	95,65%
--	-----------------	---	---	---	-------	--------

**MESE DI MARZO ANNO 2012**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Antonio Airoidi	3	(27 x 2) + 22 = 76 (settimana lavorativa 6 gg. e segretario 5 gg.)	6	7,89%	92,11%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Antonio Airoidi	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	27+27+27+28=109	11	10,09%	89,91%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Antonio Airoldi	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	22+27+9+23+22 = 103 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	9	8,74%	91,26%
--	-----------------	---	--	---	-------	--------

**MESE DI APRILE ANNO 2012**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Antonio Airoldi	3	(23 x 2) + 19 = 65 (settimana lavorativa 6 gg. e segretario 5 gg.)	2	3,08%	96,92%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Antonio Airoldi	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	25+25+25+25=100	23	23,00%	77,00%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Antonio Airoidi	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	23+8+19+19+19 = 88 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	6	6,82%	93,18%
--	-----------------	---	---	---	-------	--------

**MESE DI MAGGIO ANNO 2012**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Antonio Airoidi	3	(26 x 2) + 22 = 74 (settimana lavorativa 6 gg. e segretario 5 gg.)	4	5,41%	94,59%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Antonio Airoidi	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	26+26+27+27=106	9	8,49%	91,51%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Antonio Airoidi	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	26+8+22+22+22 = 100 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	7	7,00%	93,00%
--	-----------------	---	--	---	-------	--------

**MESE DI GIUGNO ANNO 2012**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Antonio Airoidi	3	(25 x 2) + 21 = 71 (settimana lavorativa 6 gg. e segretario 5 gg.)	10	14,08%	85,92%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Antonio Airoidi	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	26+23+25+26=100	17	17,00%	83,00%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Antonio Airoidi	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	25+9+21+21+21 = 97 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	22	22,68%	77,32%
--	-----------------	---	---	----	--------	--------

**MESE DI LUGLIO ANNO 2012**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Antonio Airoidi	3	(26 x 2) + 22 = 74 (settimana lavorativa 6 gg. e segretario 5 gg.)	12	16,22%	83,78%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Antonio Airoidi	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	26+26+26+25=103	0	0,00%	100,00%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Antonio Airoidi	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	26+5+22+22+21 = 96 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	21	21,87%	78,13%
--	-----------------	---	---	----	--------	--------

**MESE DI AGOSTO ANNO 2012**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Antonio Airoidi	3	(26 x 2) + 22 = 74 (settimana lavorativa 6 gg. e segretario 5 gg.)	22	29,73%	70,27%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Antonio Airoidi	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	26+28+28+26=108	15	13,89%	86,11%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Antonio Airoidi	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno in convenzione, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	26+5+22+22+22 = 97 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	26	26,80%	73,20%
--	-----------------	--	---	----	--------	--------

**MESE DI SETTEMBRE ANNO 2012**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Antonio Airoidi	3	(25 x 2) + 20 = 70 (settimana lavorativa 6 gg. e segretario 5 gg.)	6	8,57%	91,43%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Antonio Airoidi	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	25+25+25+25=100	14	14,00%	86,00%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Antonio Airoidi	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno in convenzione, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterni per esigenze temporanee)	25+4+20+20+21 = 90 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	21	23,33%	76,67%
--	-----------------	--	---	----	--------	--------

**MESE DI OTTOBRE ANNO 2012**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Antonio Airoidi	3	(27 x 2) + 23 = 77 (settimana lavorativa 6 gg. e segretario 5 gg.)	10	12,99%	87,01%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Antonio Airoidi	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	27+27+26+27=107	3	2,80%	97,20%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Antonio Airoidi	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno in convenzione, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterni per esigenze temporanee)	27+5+22+23+23 = 100 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	10	10,00%	90,00%
--	-----------------	--	--	----	--------	--------

**MESE DI NOVEMBRE ANNO 2012**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Antonio Airoidi	3	(25 x 2) + 21 = 71 (settimana lavorativa 6 gg. e segretario 5 gg.)	9	12,68%	87,32%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Antonio Airoidi	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	26+26+26+25=103	18	17,48%	82,52%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Antonio Airoidi	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno in convenzione, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterni per esigenze temporanee)	25+4+21+21+21 = 92 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	7	7,61%	92,39%
--	-----------------	--	---	---	-------	--------

**MESE DI DICEMBRE ANNO 2012**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Antonio Airoidi	3	(23 x 2) + 19= 65 (settimana lavorativa 6 gg. e segretario 5 gg.)	5	7,69%	92,31%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Antonio Airoidi	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	23+24+23+25=95	23	24,21%	75,79%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Antonio Airoidi	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno in convenzione, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterni per esigenze temporanee)	23+5+18+19+19 = 84 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	7	8,33%	91,67%
--	-----------------	--	---	---	-------	--------

Note:

- Nel computo delle assenze vengono calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, matrimonio, allattamento, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali). Per il personale in convenzione le assenze vengono totalmente rilevate nel Comune in cui il personale risulta assunto.