



# COMUNE DI MASSINO VISCONTI

PROVINCIA DI NOVARA

**Ufficio Servizio Finanziario e Personale**

(P.zza IV novembre, 9 Tel. 0322/219120 FAX 0322/219640 EMAIL [Municipio@comune.massinvisconti.no.it](mailto:Municipio@comune.massinvisconti.no.it))

**MESE DI GENNAIO ANNO 2014**

**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

AREA	DIRIGENTE	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Crescentini Michele	3	(25 x 3) = 75 (settimana lavorativa 6 gg.)	6	8,00 %	92,00%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Crescentini Michele	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	25+27+27+27=106	16	15,09%	84,91%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Crescentini Michele	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	21+21+22+25+3 = 92 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	15	16,30%	83,70%
--	---------------------	---	---	----	--------	--------

**MESE DI FEBBRAIO ANNO 2014**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Crescentini Michele	3	((24 x 3) = 72 (settimana lavorativa 6 gg.)	8	11,11%	88,89%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Crescentini Michele	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	24+24+24+24=96	2	2,08%	97,92%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Crescentini Michele	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	24+20+20+20+4 = 88 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	17	19,32%	80,68%
--	---------------------	---	---	----	--------	--------

**MESE DI MARZO ANNO 2014**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Crescentini Michele	3	26 x 3 = 78 (settimana lavorativa 6 gg.)	15	19,23%	80,77%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Crescentini Michele	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	26+26+23+26=101	8	7,92%	92,08%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Crescentini Michele	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	26+21+21+21+5 = 94 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	3	3,19%	96,81%
--	---------------------	---	---	---	-------	--------

**MESE DI APRILE ANNO 2014**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Crescentini Michele	3	24 x 3 = 72 (settimana lavorativa 6 gg.)	10	13,89%	86,11%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Crescentini Michele	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	24+26+25+26=101	10	9,90%	90,10%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Crescentini Michele	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	3+24+20+20+21 = 88 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	10	11,36%	88,64%
--	---------------------	---	---	----	--------	--------

**MESE DI MAGGIO ANNO 2014**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Crescentini Michele	3	26 x 3 = 78 (settimana lavorativa 6 gg.)	4	10,26%	86,74%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Crescentini Michele	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	26+27+28+27=108	11	10,18%	89,82%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Crescentini Michele	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	4+26+22+21+21 = 94 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	6	6,38%	93,62%
--	---------------------	---	---	---	-------	--------

**MESE DI GIUGNO ANNO 2014**

**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

AREA	DIRIGENTE	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Crescentini Michele	3	24 x 3 = 72 (settimana lavorativa 6 gg.)	8	11,11%	88,89%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Crescentini Michele	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	24+27+29+30=110	25	22,72%	77,28%
<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-	Crescentini Michele	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1	24+4+20+20+21 = 89 (3 settimana	22	24,71%	75,29%

manutentivo)		impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)			
--------------	--	---	--	--	--	--

**MESE DI LUGLIO ANNO 2014**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

<b>AREA</b>	<b>DIRIGENTE</b>	<b>UNITÀ LAVORATIVE</b>	<b>GG. LAVORATIVI</b>	<b>GG. ASSENZA</b>	<b>TASSO ASSENZA</b>	<b>TASSO PRESENZA</b>
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Crescentini Michele	3	(27 x 3) = 81 (settimana lavorativa 6 gg.)	37	45,67%	54,33%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Crescentini Michele	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	28+27+27+27=109	6	5,50%	94,50%

<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Crescentini Michele	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1 impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	23+23+23+27+4 = 100 (3 settimana lavorativa di 5 gg. 1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)	33	33,00%	67,00%
--	---------------------	---	--	----	--------	--------

**MESE DI AGOSTO ANNO 2014**  
**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

AREA	DIRIGENTE	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
<b>Segreteria Comunale</b> (segreteria generale - area servizi al personale e servizio finanziario - servizio amministrativo)	Crescentini Michele	3	(25 x 3) = 75 (settimana lavorativa 6 gg.)	30	40,00 %	60,00%
<b>Polizia Municipale e Protezione Civile</b>	Crescentini Michele	4 (di cui n. 1 in comando e n. 2 a tempo determinato)	25+27+27+25=104	7	06,73 %	93,27%
<b>Servizio Tecnico</b> (settore ufficio tecnico e settore tecnico-manutentivo)	Crescentini Michele	5 (di cui n. 1 impiegato tempo pieno, 1	20+20+21+4+9 = 74 (3 settimana lavorativa di 5 gg.	19	25,67%	74,33 %

		impiegato part-time verticale, n. 2 settore esterno e n. 1 esterno per esigenze temporanee)	1 settimana lavorativa di 6 gg. 1 part time verticale)			
--	--	---	--	--	--	--

Note:

- Nel computo delle assenze vengono calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, matrimonio, allattamento, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali). Per il personale in convenzione le assenze vengono totalmente rilevate nel Comune in cui il personale risulta assunto.