



SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE DELL'ALTO VERGANTE

Servizio convenzionato tra i Comuni di:

Gignese - Brovello Carpugnino (Provincia del Verbano Cusio Ossola)

Massino Visconti - Nebbiuno - Colazza - Pisano (Provincia di Novara)

Sede: P.zza IV Novembre, 9 - 28040 Massino Visconti (NO) tel. 0322210884 fax 0322 219640

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE, PER ESIGENZE TEMPORANEE, DI N. 1 AGENTA DI POLIZIA LOCALE CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C1 A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 6 PROROGABILI

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Visto il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 5 del 19.01.2000 e rettificato con successivo atto della Giunta Comunale n. 60 del 13.08.2001;

Vista la Legge 165/2001 relativa all'istituzione dei rapporti di lavoro presso la Pubblica Amministrazione

Vista la Determinazione n. 145 del 22/06/2010 recante l'indizione della selezione e l'approvazione del bando;

RENDE NOTO

È indetta selezione pubblica per esami per la formazione di graduatoria finalizzata all'assunzione, per esigenze temporanee,

DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE CAT. C POSIZIONE ECONOMICA C1 A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO PER LA DURATA DI MESI 6 PROROGABILI

Le modalità di svolgimento della selezione pubblica sono stabilite dal Regolamento Comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, art. 31, al quale l'Amministrazione Comunale e la Commissione Esaminatrice si atterranno, assicurando a tutti/e i candidati/e le condizioni di uguaglianza di giudizio

garantite dall'art. 51 della Costituzione. Il Comune di Massino Visconti, inoltre, garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro ai sensi della Legge 125/1991.

La copertura del posto è subordinata alle norme sulle assunzioni che saranno vigenti al momento in cui verrà approvata la relativa graduatoria.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Al posto di cui alla selezione è assegnato il trattamento economico previsto dalle vigenti norme contrattuali per la categoria C posizione economica C1.

Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di Legge. Il trattamento economico di cui sopra sarà adeguato secondo quanto previsto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro.

2. REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi a partecipare alla selezione pubblica è necessario possedere i seguenti requisiti generali e particolari richiesti per l'ammissione all'impiego:

- a. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana, il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, il possesso di titolo di studio riconosciuto dalla Repubblica Italiana quale titolo di pari valore al titolo di studio necessario per l'accesso all'impiego.
- b. età non inferiore ai diciotto anni (compiuti alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione);
- c. diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale;
- d. godimento dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e. non essere stati licenziati, destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati dichiarati decaduti per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- f. di non avere riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e non aver eventuali procedimenti penali in corso;
- g. di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
- h. regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare;

- i. idoneità fisica al servizio continuativo e incondizionato per la mansione cui si riferisce la selezione. In particolare sono richiesti i requisiti per l'eventuale rilascio dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale previsti dall'art. 2 del DM 28-4-98 "requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto di fucile per uso caccia ed al porto d'armi per difesa personale".
- j. Patente di guida di categoria A e B oppure solo B;
- k. Possesso dei requisiti necessari per poter rivestire le qualifiche di cui all'art. 5 della Legge n. 65 del 1986: - godimento dei diritti civili e politici - non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misure di prevenzione - non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;
- l. Disponibilità al porto ed all'eventuale uso dell'arma.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge n. 120/1991, la condizione di privo della vista comporta inidoneità specifica alle mansioni proprie della professionalità da assumere in considerazione dei compiti richiesti al ruolo specifico.

L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione, comporta, in qualunque tempo, l'esclusione dalla stessa o la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

3. TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione redatte in carta semplice secondo il modello allegato al presente bando, devono essere indirizzate all'Ufficio Personale e pervenire entro le ore 12.00 del 05/07/2010. La presentazione può avvenire direttamente presso l'ufficio protocollo del Comune di Massino Visconti negli orari di apertura al pubblico (per informazione tel. 0322/219120).

Nella domanda dovrà essere indicato chiaramente il recapito cui deve essere inviata qualsiasi comunicazione relativa alla selezione, completo del codice di avviamento postale ed il numero di telefono o eventualmente indirizzo di posta elettronica.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazione dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente.

4. DOMANDE DI AMMISSIONE AL CONCORSO - MODALITÀ DI REDAZIONE

La domanda, debitamente sottoscritta pena l'esclusione dalla selezione pubblica, deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente bando, riportando tutte le indicazioni e dichiarazioni che secondo il presente bando i candidati sono tenuti a fornire. Il possesso e la validità dei requisiti generali e

speciali richiesti dal presente bando verranno verificati e valutati in sede di ammissione sulla base di quanto autocertificato dall'aspirante candidato nella domanda di ammissione.

Alla domanda di ammissione pena la nullità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione pubblica dovrà essere allegata la copia non autenticata del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Alla domanda dovrà essere inoltre allegata la ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 3,87 effettuato secondo le seguenti modalità: versamento in conto corrente postale n. 17081282 intestato Comune di Massino Visconti Tesoreria Comunale con causale “**concorso polizia locale**”.

L'Amministrazione potrà procedere a realizzare controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese dai candidati nelle domande di ammissione al concorso. Potrà essere allegato altresì curriculum professionale sottoscritto dal candidato. Non saranno prese in considerazione le domande, i documenti ed i titoli presentati successivamente al termine per la presentazione delle domande.

5. CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituisce motivo di esclusione dalla selezione:

- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la presentazione della domanda oltre i termini ultimi previsti dal bando;

6. PROVE DI ESAME

Le prove consisteranno in una prova scritta (quiz) ed una orale. Il punteggio a disposizione della Commissione per ciascuna prova di esame è di 30 punti. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30. Il punteggio finale è dato dalla somma delle due prove.

1° prova scritta/pratica: quiz sui seguenti argomenti: codice della strada e relativo Regolamento di esecuzione, legislazione sulla Polizia Municipale (L. 65/86), codice di procedura penale con particolare riferimento all'attività di Polizia Giudiziaria (artt. 55 e 347 e segg. C.P.P.), Codice penale (delitti contro la Pubblica Amministrazione), Legge 689/81.

2° prova pratica: colloquio motivazionale attitudinale, approfondimento delle materie oggetto della prova scritta.

7. CALENDARIO DELLE PROVE E FORMAZIONE GRADUATORIA

Prova pratica	06/07/2010 ore 09,00	Sede Municipale
----------------------	-----------------------------	------------------------

Colloquio orale	06/07/2010 ore 14,00	Sede Municipale
------------------------	-----------------------------	------------------------

Il superamento delle prove è subordinato al raggiungimento di una valutazione di almeno 21/30.

Attenzione:

Il calendario delle prove fissate dal presente bando **vale come notifica a tutti gli effetti di Legge**, pertanto i candidati ai quali non sia stata comunicata l'esclusione dalla selezione mediante comunicazione telegrafica sono tenuti a presentarsi muniti di idoneo documento di riconoscimento (a pena di esclusione) alle prove, senza necessità di alcun preavviso, nei giorni sopraindicati.

Nel caso in cui il numero dei candidati sia tale da non consentire l'espletamento delle prove nei giorni e nei luoghi sopraindicati, la Commissione si riserva di fornire agli interessati tempestiva comunicazione con le successive date di convocazione.

I candidati che non si presenteranno nella sede, nel giorno e nell'ora stabiliti per le prove dovranno ritenersi esclusi dalla selezione.

La graduatoria definitiva sarà formata secondo l'ordine del punteggio finale e con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dalla legislazione vigente. La graduatoria definitiva sarà approvata con atto del Responsabile del Servizio e pubblicata all'albo pretorio del Comune di Massino Visconti contestualmente al provvedimento di approvazione. Dalla data di pubblicazione del provvedimento che l'approva decorre il termine per eventuali impugnative. Le nomine saranno disposte secondo l'ordine di graduatoria.

L'assenza o il ritardo anche ad una sola prova costituisce rinuncia espressa alla selezione anche se la stessa fosse dipendente da cause di forza maggiore.

8. PREFERENZE IN CASO DI PARITÀ

Nella formazione della graduatoria saranno applicate le norme sulle preferenze e, pertanto, a parità di merito si valuteranno i titoli di preferenza elencati nel comma 4 dell'art. 5 del D.P.R. 487/1994.

9. GRADUATORIA DELLA SELEZIONE PUBBLICA CONCORSUALE

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza a parità di punti delle preferenze indicate al punto precedente.

L'Ente utilizzerà la graduatoria formata in seguito alla selezione per le assunzioni a tempo determinato con profilo professionale Agente di P.M.: si specifica che la Pubblica Amministrazione potrà anche stabilire di procedere all'assunzione per lavoro notturno ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. 8 aprile 2003 n. 66. I candidati potranno essere chiamati anche telefonicamente, la mancata conferma scritta dell'accettazione dell'incarico da far pervenire all'ufficio personale entro le 24 ore dal contatto telefonico o entro il termine indicato nella comunicazione scritta, autorizza il passaggio al candidato collocato nella posizione immediatamente successiva.

È previsto il periodo di prova ai sensi del CCNL vigente.

10. NORME FINALI

In riferimento alla Legge n. 241/1990 il Responsabile del Procedimento è il Vice Comm/rio Aceti Mauro.

Per ogni informazione e per ottenere copia del presente bando ci si potrà rivolgere al Comune di Massino Visconti, Piazza IV novembre 9, 28040 Massino Visconti (NO) tel 0322/219120 fax 0322/219640 e-mail municipio@comune.massinvisconti.no.it.

L'Amministrazione Comunale ha la facoltà di revocare o rettificare la selezione, di prorogarne i termini di scadenza o di riaprirli quando siano già chiusi, di modificare le date ed il luogo di effettuazione delle prove di esame. Gli aspiranti che abbiano già presentato domanda di partecipazione ne saranno informati in tempo utile.

Informativa per il trattamento dei dati personali, ai sensi dell'art. 10 della Legge 675/1996:

Titolare del trattamento: Comune di Massino Visconti, Piazza IV novembre 9 – Massino Visconti (NO);

Finalità del trattamento dei dati: il trattamento dei dati è diretto all'espletamento da parte del Comune di funzioni per rilevanti finalità di interesse pubblico, in virtù di compiti attribuitigli dalla Legge e dai Regolamenti fra cui in particolare il D.Lgs. 30.03.2001 n. 165, D.Lgs. 135/1999.

Per ammissione a selezioni ed assunzioni di personale i dati trattati sono: dati idonei a rilevare lo stato di salute, dati sul curriculum professionale e sui procedimenti penali. Operazioni eseguite: controllo e registrazione.

Per la liquidazione degli stipendi ai dipendenti comunali i dati trattati sono: dati sull'iscrizione a sindacati e sui familiari a carico. Operazioni eseguite: controllo e registrazione.

Modalità: il trattamento è realizzato attraverso operazioni o complessi di operazioni indicate dall'art. 1 della Legge n. 675/96; è effettuata anche con l'ausilio di mezzi elettronici o comunque automatizzati.

Ambito di comunicazione: i dati possono essere comunicati ad uffici interni e ad Enti Pubblici autorizzati al trattamento, per le stesse finalità sopra dichiarate.

Responsabile del trattamento dei dati è il Vice Comm./rio Aceti Mauro –
Responsabile del Servizio Polizia Locale Associata.
In relazione ai predetti trattamenti possono essere esercitati i diritti di cui
all'articolo 13 della legge n. 675/1996

Massimo Visconti, 22 giugno 2010

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE
DELL'ALTO VERGANTE
Vice Comm.rio Mauro Aceti