



SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE DELL'ALTO VERGANTE

Servizio convenzionato tra i Comuni di:

Gignese - Brovello Carpugnino (Provincia del Verbano Cusio Ossola)

Massino Visconti - Nebbiuno - Colazza - Pisano (Provincia di Novara)

Sede: P.zza IV Novembre, 9 - 28040 Massino Visconti (NO) tel. 0322210884 fax 0322 219640

N. _____ di prot.

Massino Visconti, 28 novembre 2007

COMUNE DI MASSINO VISCONTI
(Provincia di NOVARA)

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE
DI UNA GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI AGENTE DI POLIZIA
LOCALE CAT. C POS. ECON. C1 A TEMPO DETERMINATO PRESSO IL SERVIZIO
ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE DELL'ALTO VERGANTE.**

Il Responsabile del Servizio

In esecuzione della delibera dell'Assemblea dei Sindaci n.03 del 23/11/2007;

Visto il vigente regolamento comunale per l'assunzione di personale a tempo determinato

Vista la legge 165/01 relativa all'istituzione dei rapporti di lavoro presso la Pubblica Amministrazione;

Vista la determinazione dirigenziale n. del recante l'indizione della selezione e l'approvazione del bando;

Rende noto che

E' INDETTA

Selezione pubblica concorsuale per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato di

Agenti di Polizia Municipale. Cat. C. 1

REQUISITI

Per essere ammessi al concorso occorre possedere i seguenti requisiti generali e particolari richiesti per l'ammissione all'impiego:

- diploma di istruzione secondaria di secondo grado di durata quinquennale
- età non inferiore ad anni 18 (compiuti alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione)
- cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea. Ai candidati non italiani è in ogni caso richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana, il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana, il possesso di un titolo

- di studio riconosciuto dalla Repubblica Italiana quale titolo di pari valore al titolo di studio indicato dal punto a)
- d) godimento dei diritti civili e politici nel paese di appartenenza, non essere esclusi dall'elettorato politico attivo
 - e) di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente ed insufficiente rendimento ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico,
 - f) di non avere riportato condanne penali che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e non aver eventuali procedimenti penali in corso,
 - g) di non versare in alcuna delle situazioni di incompatibilità che impediscano, ai sensi della normativa vigente in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione,
 - h) regolare posizione nei riguardi degli obblighi di leva e nei riguardi degli obblighi del servizio militare,
 - i) idoneità fisica all'impiego: in particolare sono richiesti i requisiti per l'eventuale rilascio dell'autorizzazione al porto d'armi per uso difesa personale previsti dall'art. 2 del DM 28-4-98 "Requisiti psicofisici minimi per il rilascio ed il rinnovo dell'autorizzazione al porto di fucile per uso caccia ed al porto d'armi per difesa personale".
 - j) patente di guida di categoria A e B oppure solo B;
 - k) possesso dei requisiti necessari per poter rivestire le qualifiche di cui all'art. 5 della Legge n. 65 del 1986 : - godimento dei diritti civili e politici – non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione – non essere stato espulso dalla Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici,
 - l) disponibilità al porto ed all'eventuale uso dell'arma.

TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione redatte in carta semplice secondo il modello disponibile presso l'ufficio del personale del Comune di Massino Visconti, devono essere indirizzate all'Ufficio Personale del Comune di Massino Visconti entro e non oltre le ore 12 del giorno 08/01/2008;

La presentazione può avvenire o direttamente presso l'ufficio protocollo del Comune di Massino Visconti negli orari di apertura al pubblico (per informazioni sull'orario tel.0322/219120), o in alternativa con invio entro il suddetto termine, a mezzo di raccomandata con A.R. All'Ufficio personale del Comune di Massino Visconti. A tal fine fa fede il timbro e data dell'ufficio postale accettante purché la domanda venga recapitata all'Ufficio Protocollo dell'Ente entro 5 gg dalla data di cui sopra.

Nella domanda dovrà essere indicato chiaramente il recapito cui deve essere inviata qualsiasi comunicazione relativa alla selezione, completo del codice di avviamento postale e di numero di telefono e di eventuale posta elettronica.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente.

DOMANDE DI AMMISSIONE AL CONCORSO –MODALITA' DI REDAZIONE

La domanda, debitamente sottoscritta pena l'esclusione dalla selezione pubblica, deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente bando, riportando tutte le indicazioni e dichiarazioni che secondo il presente bando i candidati sono tenuti a fornire. Il possesso e la validità dei requisiti generali e speciali richiesti dal presente bando verranno verificati e valutati in sede di ammissione sulla base di quanto autocertificato dall'aspirante candidato nella domanda di ammissione.

Alla domanda di ammissione pena la nullità della stessa e la conseguente esclusione dalla selezione pubblica dovrà essere allegata la copia non autenticata del documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Alla domanda deve essere inoltre allegata la ricevuta del versamento della tassa di concorso di € 3,87 effettuato secondo le seguenti modalità:

Versamento in conto corrente postale n. 17081282 intestato Comune di Massino Visconti Tesoreria Comunale con causale: **concorso polizia locale**.

L'Amministrazione potrà procedere a realizzare controlli a campione sulle dichiarazioni sostitutive di certificazione rese dai candidati nelle domande di ammissione al concorso.

Potrà essere allegato, altresì, curriculum professionale sottoscritto dal candidato.

Non saranno presi in considerazione le domande, i documenti ed i titoli presentati successivamente al termine per la presentazione delle domande.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLE PROVE DI ESAME

Le prove consisteranno in una prova scritta (quiz) ed una orale.

Il punteggio a disposizione della Commissione per ciascuna prova di esame è di 30 punti.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30.

La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30

Il punteggio finale è dato dalla somma delle due prove più il punteggio del titolo di cui più avanti.

VALUTAZIONE DEI TITOLI RICONOSCIUTI

L'unico titolo che l'Amministrazione riconosce è quello di aver prestato servizio presso una Pubblica Amministrazione quale Agente di Polizia Municipale, anche stagionale, per un periodo non inferiore complessivamente a 6 mesi.

Ogni semestre (ragguagliando a mese le frazioni superiori a 15 gg) dà diritto a punti 0,5 fino ad un massimo di punti 20.

La richiesta di riconoscimento del titolo di servizio va effettuata con dichiarazione contenuta nella domanda, allegando lo stato di servizio dell'Ente ove si è prestata l'attività.

DIARIO E SVOGIMENTO DELLE PROVE

Tutti coloro che avranno presentato domanda dovranno presentarsi presso la Sala Consiliare del Comune di Massino Visconti il **giorno 9 gennaio 2008 alle ore 10,00**: in quella sede verrà notificato agli interessati l'eventuale provvedimento di esclusione dal concorso.

Tutti gli ammessi, invece, procederanno nella prova scritta.

Al termine della prova scritta, la commissione giudicatrice procederà ad esaminare immediatamente gli elaborati assegnando i punteggi. Gli ammessi procederanno alla prova orale;

Alle suddette prove i candidati dovranno presentarsi muniti di un valido documento di riconoscimento.

Non presentandosi all'ora e nei luoghi stabiliti per le prove di concorso, si considereranno rinunciatari.

MATERIE OGGETTO DELLE PROVE SCRITTE E DELLA PROVA ORALE

Prova scritta:

- Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione (aggiornati)
- Legislazione sulla Polizia Municipale (L.n.65/86)
- Codice di Procedura Penale con particolare riferimento all'attività di Polizia Giudiziaria (artt. 55 e 347 e segg. C.P.P.).
- Codice penale (delitti contro la Pubblica Amministrazione)
- Legge 689/81

Prova orale:

Colloquio motivazionale attitudinale, approfondimento delle materie della prova scritta.

GRADUATORIA DELLA SELEZIONE PUBBLICA CONCORSUALE

La graduatoria finale è formata secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato con l'osservanza a parità di punti delle preferenze indicate nell'allegato A alla delibera di Assemblea dei Sindaci n.3 del 23/11/2007, che richiama la legge 191/98 e il D.P.R. 487/94.

L'Ente utilizzerà la graduatoria formata in seguito alla selezione per le assunzioni a tempo determinato con profilo professionale Agente di P.M.: si specifica che la Pubblica Amministrazione potrà anche stabilire di procedere all'assunzione per lavoro notturno ai sensi e per gli effetti del Decreto legislativo 8 Aprile 2003 n. 66. In tal caso verranno chiamati coloro che hanno espressamente acconsentito a prestare lavoro notturno nella domanda di ammissione e che hanno i requisiti indicati nel richiamato decreto legislativo. Negli altri casi i concorrenti risultati idonei saranno chiamati seguendo l'ordine della graduatoria, approvata con provvedimento dell'organo competente. I candidati potranno essere chiamati anche telefonicamente, la mancata conferma scritta dell'accettazione dell'incarico da far pervenire all'ufficio personale entro le 24 ore dal contatto telefonico o entro il termine indicato nella comunicazione scritta, autorizza il passaggio al candidato collocato nella posizione immediatamente successiva.

I CC.NN.CC.LL. disciplinano la durata e le modalità del periodo di prova a seconda del tipo di contratto di lavoro.

Ai sensi della legislazione sulla tutela della riservatezza dei dati personali i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio personale per le finalità di gestione della selezione pubblica e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena la non ammissione.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to (Dr. Amendola Luigi)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to (Isp. Aceti Mauro)