



COMUNE DI MASSINO VISCONTI

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2024**

L'anno 2024, il giorno 3 del mese di dicembre alle ore 1700, la delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Massino Visconti, composta dal Segretario comunale dott.sa Tranchida Rosanna, La delegazione trattante di parte sindacale così composta:

-FP CGIL Sig.ra Federica Monaco

-UIL FPL Sig. Marco Sarcinelli

- CISL Sig. Mauro Gavinelli

si sono incontrate, presso la sede comunale e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

Richiamato il Contratto Decentrato Integrativo, parte normativa, per il triennio 2023/2025, aggiornato, sottoscritto dalle parti, che realizza il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.

dato atto dei vincoli previsti dal CCNL 2019/2021, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 16/11/2022;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.80 CCNL del 16/11/2022

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA':

Le risorse disponibili in parte stabile e variabile sono destinate:

a) Art.80 c.2 lett.c) CCNL 16/11/2022

per la corresponsione dell'indennità di rischio e disagio al personale del servizio tecnico manutentivo (dipendenti Operatori- ex categoria B3 e A). Le parti concordano che a far data dal 1/1/2024 ed a valere per l'anno 2023, "l'indennità condizioni di lavoro" è determinata in base alle caratteristiche dell'Ente ed alle mansioni ascritte ai dipendenti definite all'art. 12, comma 2, lettera a) del CDI normativo 2019/2021:

Prestazioni disagiate erogabile agli operatori esperti operai per l'attività di spargimento sale € 1.000,00

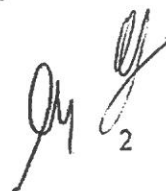
Prestazione esposte a rischi e, pertanto, pericolose erogabile agli operatori esperti operai € 1.200,00

L'indennità è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento;

b) Art. 84 – CCNL 16/11/2022:

Massimo Euro 3.000,00 annuali complessivi per l'erogazione di una indennità per l'esercizio di particolari responsabilità da parte del personale di C;

- 1) Istruttoria e gestione ufficio LL.PP e Urbanistica;
- 2) Istruttoria e gestione ufficio polizia locale;



Le parti concordano che le somme destinate all'indennità di cui all'art. 84, possono essere oggetto di diversa determinazione negli anni successivi.

c) Art. 45 D.lgs. 36/2023

Euro 9.300,00 quali incentivi di progettazione.

d) **PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE** Art. 80 – c. 3 CCNL 16/11/2022 incentivazione della produttività ed il miglioramento dei servizi del personale degli istruttori e Operatori (ex categorie A, B e C) massimo Euro 3.000,00

e) **Attribuzione dei "differenziali stipendiali", progressione economica** all'interno dell'area ai sensi dell'art.14 del CCNL 16/11/2022 e art. 10 del CCDI normativo – Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle Aree
Euro 1.600,00 Area EQ

Letto, confermato sottoscritto

per la delegazione di parte pubblica

D.ssa Tranchida Rosanna

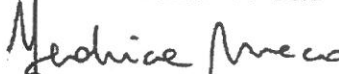


per la delegazione di parte sindacale

Sarcinelli Marco – UIL FPI



Monaco Federica – FP CGIL



Sarcinelli Mauro – CISL



RSU