

COMUNE DI MASSINO VISCONTI

Provincia di Novara

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO MODALITÀ DI UTILIZZO DELLA PARTE ECONOMICA ANNO 2025

SOTTOSCRITTO IN DATA 23 DICEMBRE 2025

Comune di MASSINO VISCONTI
(Provincia di NOVARA)

Premesso che:

- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 86 del 13/11/2025 è stata costituita la Delegazione Trattante di parte pubblica nonché adottati gli atti di Legge propedeutici alla contrattazione decentrata integrativa;
- in data 09/12/2025 si è proceduto alla sottoscrizione dell'ipotesi (pre - intesa) di Contratto Integrativo Parte Economica anno 2025;
- con Deliberazione n. 113 del 22.12.2025 si è provveduto in particolare, da ultimo per quel che qui più rileva, all'approvazione della sopra citata pre – intesa (e relativa Relazione Illustrativa) con contestuale autorizzazione alla Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione di Contratto Decentrato Integrativo Parte Economica Anno 2025, previo ottenimento Parere Favorevole del Revisore dei Conti.

Tutto ciò premesso le sottoindicate parti procedono in data odierna (23/12/2025) alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo Parte Economica anno 2025

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Dott. Andrea Tomaciello

□ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CISL	Gavinelli Mauro
UIL FPL	assente
FP CGIL	Monaco Federica
CSA RAL	assente

□ Rappresentanze Sindacali Unitarie: sig.ra Buzzi Maria Assunta

Le parti, nel richiamare il vigente contratto collettivo decentrato integrativo – parte normativa del Comune di Massino Visconti, convengono quanto segue riguardo la distribuzione delle risorse economiche per la contrattazione decentrata per l'anno 2025.

UTILIZZO DELLE RISORSE PER LA POLITICA DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ

Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività ANNO 2025

Dettaglio per singola voce:

Indennità di Comparto (art. 33 CCNL 2004):

La somma a carico del Fondo anno 2025, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL ammonta a **€ 2.424,21**.

Indennità condizioni di lavoro (art. 80, com 2 lett. C) CCNL 2019/2021):

L'indennità condizioni di lavoro è destinata a remunerare lo svolgimento di attività:

- a) **disagiate**: singole situazioni lavorative che comportino difficoltà di adattamento rispetto alle normali mansioni correlate al profilo professionale. Importo massimo annuale complessivo a prescindere dal numero di beneficiari: € 1.200,00 (pari a un'indennità di **€ 5,00/giorno** di effettivo svolgimento delle attività per n. 1 Operatore Esperto e n. 1 operatore);
Per l'individuazione delle attività disagiate, si rimanda al vigente contratto decentrato integrativo – parte normativa.
Le parti danno atto che, ai fini della quantificazione dell'indennità di disagio, il numero dei giorni lavorativi del 2025 è pari a 120.
- b) **esposte a rischi** e, pertanto, pericolose o dannose per la salute. Sono tali soltanto le attività riportate dalle condizioni di rischio indicate nel Piano di Valutazione dei Rischi ex L.n. 81/2008 recante attuazione dell'articolo 1 della L. n.123/2007 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro e smi. Per l'individuazione delle attività esposte a rischi, si rimanda al vigente contratto decentrato integrativo – parte normativa. Importo massimo annuale complessivo a prescindere dal numero di beneficiari: € 1.000,00 (pari a un'indennità di **€ 2,50/giorno** di effettivo svolgimento delle attività per n. 1 Operatore Esperto e n. 1 Operatore).
Le parti danno atto che, ai fini della quantificazione dell'indennità di disagio, il numero dei giorni lavorativi del 2025 è pari a 120.
- c) **implicanti il maneggio di valori**. Poiché questo Ente ha completamente abolito l'uso del contante, si ritiene di non destinare alcuna somma al maneggio di valori.

Turnazioni (art. 30 CCNL 2019/2021):

Il Comune di Massino Visconti non ha istituito turni giornalieri di lavoro. Le parti danno atto che, qualora l'Ente, in relazione alle proprie esigenze organizzative e funzionali, intenda istituire la turnazione, sarà avviata la relativa procedura contrattuale.

Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 2022):

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 84 del CCNL 16 novembre 2022, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare.

In relazione alle caratteristiche organizzative dell'Ente, vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali sono attribuite specifiche responsabilità.

Si stabilisce un limite massimo annuo di € 3.500,00 per:

- 1 Elevata Qualificazione addetta all'Ufficio tecnico/Lavori Pubblici = **€ 3.500,00**

Tutte le somme relative alle specifiche sopra elencate eventualmente non erogate andranno ad incrementare la performance organizzativa.

- **Compenso incentivante per funzioni tecniche ai R.U.P.:** Quota attribuita al R.U.P. ai sensi dell'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 e art. 45 del D. Lgs. n. 36/2023

- **Compensi complessivamente da erogare nell'anno 2025: € 19.268,07** – compatibilmente con quanto previsto dall'art. 45, in particolare del comma 4, del D. Lgs. n. 36/2023

Premio di eccellenza (art. 81 CCNL 2022):

Ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate è attribuita una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 80 comma 2 lett. b) del CCNL 2022.

La misura della maggiorazione è pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi destinati al personale.

Ai sensi del comma 3 dell'art. 81 del CCNL 2022, le parti concordano che la maggiorazione del premio individuale sia erogata al dipendente che abbia ricevuto, secondo il sistema di valutazione dell'Ente, la valutazione più elevata. In caso di parità, la maggiorazione sarà erogata in parti eguali tra i dipendenti con la valutazione più elevata.

Produttività Individuale e Collettiva (artt.18 e 19 CCDI):

Compensi per l'incentivazione per la performance individuale: € 3.000,00

La somma complessiva sopra riportata verrà suddivisa tra tutto il personale in base alla metodologia individuata nel contratto decentrato integrativo.

Qualora il dipendente ravvisi una anomalia nella corresponsione del proprio premio incentivante, può proporre ricorso, con contraddittorio, ad una commissione composta dai Responsabili di Settore (escluso quello interessato al ricorso) e dal Segretario Comunale. A tal proposito il dipendente potrà farsi assistere dalla OO.SS. a cui conferisce mandato o da persona di sua fiducia.

Le parti convengono che il premio incentivante la produttività verrà corrisposto entro il mese di luglio dell'anno successivo a quello di riferimento.

Lavoro straordinario (art.31 del CCNL 2022)

L'importo massimo previsto per l'anno 2025 per straordinario è pari a complessivi **Euro 800,00.**

Fondo differenziali stipendiali (già progressioni economiche) storici:

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi ai differenziali stipendiali già realizzati negli anni precedenti ammonta complessivamente a **€ 9.858,66.**

Si dà atto che per l'anno 2025 **si prevede di procedere per l'Area Elevate Qualificazioni all'attribuzione di differenziali stipendiali per l'importo di Euro 1.600,00 a una quota limitata di dipendenti**, nella misura massima del 50% degli aventi diritto e che, pertanto, il Fondo di conseguenza raggiungerà la somma di € 11.458,66.

Lavoro agile

Fermo restando quanto definito nella parte normativa, le parti danno atto che per l'anno 2025 non è prevista l'erogazione della prestazione lavorativa in modalità agile.

Norme finali

La presente costituisce l'utilizzo economico, per l'anno 2025, delle risorse decentrate e fa riferimento al contratto decentrato integrativo parte normativa vigente. Per quanto non contenuto nel presente accordo si rinvia al CCNL vigente.

- Per la parte pubblica:
 - Dott. Andrea Tomaciello, Segretario Comunale;
- Per la parte sindacale:
 - FP CGIL – Monaco Federica
 - FP UIL
 - FP CISL – Gavinelli Mauro
 - CSA RAL
 - RSU Comune di Massino Visconti – Sig.ra Buzzi Maria Assunta

- Firmato digitalmente da GAVINELLI MAURO, Federica Monaco, Buzzi Maria Assunta, TOMACIELLO ANDREA