



COMUNE DI MASSINO VISCONTI

PROVINCIA DI NOVARA

Ufficio Servizio Finanziario e Personale

(P.zza IV novembre, 9 Tel. 0322/219120 FAX 0322/219640 EMAIL Municipio@comune.massinvisconti.no.it)

MESE DI GENNAIO ANNO 2025

Art. 21 comma 1 Legge 69/2009

AREA	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
Personale a tempo indeterminato tempo pieno e parziale	5	102	16,90	16,57%	83,43%

Giorni lavorativi determinati in modo analitico (22+22+25+21+12)

MESE DI FEBBRAIO ANNO 2025

Art. 21 comma 1 Legge 69/2009

AREA	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
Personale a tempo indeterminato tempo pieno e parziale	5	105	10,05	10,05%	89,95%

--	--	--	--	--	--

Giorni lavorativi determinati in modo analitico (23+22+26+21+13)

MESE DI MARZO ANNO 2025

Art. 21 comma 1 Legge 69/2009

AREA	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
Personale a tempo indeterminato tempo pieno e parziale	5	108	14,34	13,28%	86,72%

Giorni lavorativi determinati in modo analitico (24+23+26+22+13)

MESE DI APRILE ANNO 2025

Art. 21 comma 1 Legge 69/2009

AREA	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
Personale a tempo indeterminato tempo pieno e parziale	5	98	11	11,22%	88,78%

Giorni lavorativi determinati in modo analitico (22+22+24+20+10)

MESE DI MAGGIO ANNO 2025
Art. 21 comma 1 Legge 69/2009

AREA	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
Personale a tempo indeterminato tempo pieno e parziale	5	110	27,50	25,00%	75,00%

Giorni lavorativi determinati in modo analitico (24+23+26+24+13)

MESE DI GIUGNO ANNO 2025
Art. 21 comma 1 Legge 69/2009

AREA	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
Personale a tempo indeterminato tempo pieno e parziale	5	103	14,85	14,42%	85,58%

Giorni lavorativi determinati in modo analitico (22+21+22+22+12)

MESE DI LUGLIO ANNO 2025
Art. 21 comma 1 Legge 69/2009

AREA	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
Personale a tempo indeterminato tempo pieno e parziale	5	113	9,36	8,28%	91,72%

Giorni lavorativi determinati in modo analitico (25+25+25+25+13)

MESE DI AGOSTO ANNO 2025
Art. 21 comma 1 Legge 69/2009

AREA	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
Personale a tempo indeterminato tempo pieno e parziale	5	101	29,33	29,04%	70,96%

Giorni lavorativi determinati in modo analitico (21+22+24+22+12)

MESE DI SETTEMBRE ANNO 2025**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

AREA	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
Personale a tempo indeterminato tempo pieno e parziale	5	106	20,06	18,92%	81,08%

Giorni lavorativi determinati in modo analitico (24+24+24+24+13)

MESE DI OTTOBRE ANNO 2025**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

AREA	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
Personale a tempo indeterminato tempo pieno e parziale	5	112	12,90	11,52%	88,48%

Giorni lavorativi determinati in modo analitico (24+24+25+25+14)

MESE DI NOVEMBRE ANNO 2025**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

AREA	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
Personale a tempo indeterminato tempo pieno e parziale	5	101	13,00	12,87%	87,13%

Giorni lavorativi determinati in modo analitico (23+21+23+22+12)

MESE DI DICEMBRE ANNO 2025**Art. 21 comma 1 Legge 69/2009**

AREA	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
Personale a tempo indeterminato tempo pieno e parziale	5	95	18,54	19,52%	80,48%

Giorni lavorativi determinati in modo analitico (20+21+23+21+10)

TASSO ANNUALE DI ASSENZA ANNO 2025
Art. 21 comma 1 Legge 69/2009

AREA	UNITÀ LAVORATIVE	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA	TASSO ASSENZA	TASSO PRESENZA
Personale a tempo indeterminato tempo pieno e parziale	5	1.254	197,83	15,78%	84,22%

Giorni lavorativi determinati in modo analitico (20+22+24+20+14)

Note:

- Nel computo delle assenze vengono calcolati i giorni di mancata presenza lavorativa verificatasi a titolo di malattia, ferie, aspettativa, maternità, astensione facoltativa, congedo parentale, malattia figli, sciopero, assenza ingiustificata, infortunio, permessi retribuiti vari (legge 104, avis, matrimonio, allattamento, lutto, protezione civile, esami, studio 150 ore, permessi sindacali). Per il personale in convenzione le assenze vengono totalmente rilevate nel Comune in cui il personale risulta assunto. Non sono rilevate le assenze del personale di altra amministrazione presente attraverso l'istituto del cosiddetto "scavalco" ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 311/2004.

Le giornate lavorative sono state determinate in modo analitico e le assenze a "ore" ricondotte a giornate.